

«Рассмотрено»
на заседании тарификационной
комиссии МБУ ДО СШ № 8
Протокол № 1 от 30.08.2024 г.

«Согласовано»
Председатель профкома

Белов В.В.



«Утверждаю»
Директор
МБУ ДО СШ № 8

Замятин О.В.

Приказ № 54 от 30.08.2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ о премировании работников МБУ ДО СШ № 8

1. Настоящее Положение разработано на основании постановления Администрации города Ростова-на-Дону от 01.02.2022 г. № 77 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону».
2. Работникам МБУ ДО СШ № 8 осуществляются премиальные выплаты по итогам работы, на выплату которых предусматриваются средства в размере 5 процентов от планового фонда оплаты труда, из них до 1,5 процента на премирование руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера. МБУ ДО СШ № 8 вправе увеличивать премиальный фонд сверх предельного размера за счет средств экономии по фонду оплаты труда в пределах общей суммы субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).
3. Премирование работников осуществляется по решению руководителя МБУ ДО СШ № 8 в соответствии с Положением о премировании.
4. При определении показателей и условий премирования следует учитывать:
 - соблюдение исполнительской дисциплины;
 - обеспечение сохранности государственного имущества и другое.
 - перевыполнение отраслевых норм нагрузки;
 - участие в федеральных, региональных и муниципальных программах;
 - особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;
 - успешное и добросовестное исполнением работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
 - инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
 - качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
 - участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
 - своевременность и полноту подготовки отчетности и так далее.
5. Положение вводится с целью обеспечения материального стимулирования работников МБУ ДО СШ № 8 к качественному результату работы, а также поощрения за выполненную работу по результатам деятельности работника и

направлено на повышение ответственности работников при выполнении ими своих должностных обязанностей, развитие их творческой инициативы, повышение качества труда и роста профессионального мастерства.

6. Установить размеры премирования:

6.1. За организацию и проведение соревнований МБУ ДО СШ № 8 областного, регионального и Всероссийского уровней:

- МБУ ДО СШ № 8 – до 20 %;
- районного уровня – до 25%;
- городского уровня – до 30 %;
- областного и регионального уровней – до 40 %;
- Всероссийского и международного уровней – до 50 %.

6.2. За результативное социальное партнерство и взаимодействие с общеобразовательными учреждениями и другими организациями города в течение года – до 100 %.

6.3. За качественную подготовку образовательного учреждения к началу нового учебного года – до 50 %.

6.4. За высокий уровень соблюдения требований по охране труда, техники безопасности и отсутствие несчастных случаев с обучающимися и сотрудниками – до 40 %.

6.5. За достижение высоких результатов обучающихся в соревнованиях Всероссийского и международного уровней – до 50 %.

6.6. За разработку и внедрение в течение года авторских программ и педагогических изобретений – до 50 %.

6.7. За разработку материалов по программно-методическому обеспечению образовательного процесса- до 50%.

6.8. По итогам года за трудовые успехи и результативную работу – до 200%.

6.9. За организацию и проведение летней оздоровительной компании – до 35%.

6.10. За призовые места (1,2,3 места) в смотрах-конкурсах различного уровня – до 50%.

6.11. За обновление наглядной агитации и оформление стендов - до 50%.

6.12. За подготовку школы к аттестации или лицензированию - до 50%.

6.13. За организацию учебно-тренировочных занятий в муниципальных общеобразовательных школах, подростковых клубах – до 50%.

6.14. За уборку мест проведения учебно-тренировочных занятий без арендной платы – до 40%.

6.15. За интенсивность и высокие результаты работы - до 200%.

6.16. Отсутствие фактов нарушения законодательства, установленных контрольными органами, при размещении заказов на поставки товаров, услуг (по итогам работы за квартал, год) – до 100 %.

6.17. Отсутствие фактов нецелевого использования, закрепленного за школой, движимого и недвижимого имущества, установленных контрольными органами (по итогам работы за год) – до 100 %.

6.18. Отсутствие фактов нарушения школой действующего законодательства по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов (по итогам работы за год) – до 100 %.

6.19. За качественную подготовку школы к работе в осенне–зимний период (по итогам работы в IV и I квартале) – до 50 %.

6.20. Соблюдение школой установленного нормативными правовыми актами порядка ведения бюджетного учета (бухгалтерского учета), составления и своевременного предоставления бюджетной и статистической отчетности, выполнение поручений Управления, МКУ «Отдел образования Кировского района» (по итогам работы за квартал) – до 200%.

6.21. Отсутствие в школе просроченной дебиторской (кредиторской) задолженности (по итогам работы за год) – до 100 %.

6.22. За системную работу по размещению на официальном сайте школы в сети Интернет актуальной информации о текущей деятельности организации образования – до 100%.

6.23. За оформление интерьера помещений школы – до 50%.