


«Рассмотрено»
на заседании тарификационной
комиссии МБУ ДО СШ № 8
Протокол № 1 от 30.08.2024 г.

«Согласовано»

Председатель профкома


Белов В.В.
*



«Утверждаю»
Директор МБУ ДО СШ № 8

Приказ № 54 от 30.08.2024 г.


Замятин О.В.
*



ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах компенсационного характера работникам МБУ ДО СШ № 8

1. Настоящее Положение разработано на основании Постановления Администрации города Ростова-на-Дону от 01.02.2022 г. № 77 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону», с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников МБУ ДО СШ № 8 в повышении эффективности труда, улучшения качества оказываемых услуг, направленных на развитие муниципальной системы образования.

3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме доплат или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставка заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Для руководителей и специалистов выплаты компенсационного характера устанавливаются с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории, для рабочих – с учетом повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

5. Выплаты работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Постановлением № 77.

6. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу, оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, устанавливается в соответствии с Постановлением № 77.

7. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.1. Доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда устанавливается по результатам проведения специальной оценки условий труда за время фактической занятости в таких условиях.

При этом работодатель принимает меры по проведению в учреждении специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программ действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

8. Выплаты работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:

8.1. Доплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 35 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов).

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

8.2. Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей:

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты (процентов)
	2	3
1.	Работникам учреждения за работу в тарификационных комиссиях образовательных учреждений: руководитель комиссии; секретарь комиссии	до 20 до 15
2.	Работникам учреждения за работу в методических, цикловых, предметных, психолого-медико-педагогических консилиумах и комиссиях, методических объединениях, методических, тренерских, художественных и педагогических советах: руководитель комиссии (консилиума, объединения, совета); секретарь комиссии (консилиума, объединения, совета)	до 20 до 15
3.	Работникам учреждения: за работу с персональными данными работников, за работу с персональными данными обучающихся, родителей (законных представителей); за работу с сайтом учреждения	до 20 до 15 до 15
4.	Работникам учреждения за работу с автоматизированными информационными системами и программами (за исключением бухгалтерских и планово-экономических программ): заместитель руководителя, главный бухгалтер; педагогические работники, иные специалисты и служащие	до 50 до 100
5.	Работнику учреждения: за ведение архива по кадрам; за ведение архива по основной деятельности; за ведение архива по финансово-хозяйственной деятельности	до 20 до 20 до 20

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты (процентов)
	2	3
6.	Работнику учреждения за ведение делопроизводства (при отсутствии штатного делопроизводителя)	до 20
7.	Работникам учреждений за организацию работы по социально-психологическому тестированию обучающихся: заместитель руководителя; педагог-психолог; тренеры-преподаватели (каждому)	до 20 до 15 до 10
8.	Работникам за работу в составе аттестационной комиссии учреждения по аттестации руководящих и педагогических работников на соответствие занимаемой должности: руководитель комиссии; секретарь комиссии	до 20 до 15
9.	Работникам за руководство и организацию тренировочных и учебно-тренировочных сборов (на период организации и проведения): заместитель руководителя; педагогические работники (каждому)	до 20 до 15
10.	Работникам: за работу в комиссиях по закупке товаров, работ и услуг: председатель комиссии; секретарь комиссии; члены комиссии (каждому); за работу в комиссиях по приемке товаров, работ и услуг: председатель комиссии; секретарь комиссии; члены комиссии (каждому)	до 20 до 20 до 10 до 20 до 20 до 10
11.	Работникам учреждения за организацию работы с фондами социального, медицинского, пенсионного страхования: главному бухгалтеру; бухгалтерам, иным специалистам и служащим	до 20 до 40
12.	Работнику за ведение воинского учета	до 15
13.	Работникам за организацию работы: по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности (уполномоченный по делам ГО и ЧС, председатель соответствующей комиссии); за противодействие терроризму; за противодействие коррупции	до 20 до 15 до 15
14.	Работнику за выполнение обязанностей общественного инспектора по охране труда	до 15

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты (процентов)
	2	3
15.	Работникам за выполнение функций специалиста в сфере закупок (при отсутствии должности в штатном расписании)	до 80
16.	Работнику за выполнение обязанностей специалиста по кадрам (при отсутствии должности в штатном расписании)	до 20
17.	Главным бухгалтерам, бухгалтерам за ведение планово-экономической деятельности (при отсутствии должности экономиста в штатном расписании)	до 50
18.	Работникам за организацию и проведение педагогического мониторинга (на период проведения): заместитель руководителя; педагогические работники (каждому)	до 15 до 10
19.	Тренерам-преподавателям за передачу одаренных и высокорезультативных занимающихся в училища олимпийского резерва, команды мастеров (в том числе молодежный, юниорский и юношеский состав), ЦСП и т.д.	до 25 (в течение учебного года)
20.	Работникам учреждения за погрузочно-разгрузочные работы и складирование (при отсутствии в штатном расписании должности грузчика)	до 50
21.	Педагогическим работникам учреждения за работу по наставничеству молодых специалистов	до 30
22.	Работникам учреждений дополнительного образования, за организацию и проведение общественно-значимых мероприятий городского уровня (на основании приказов по Управлению образования)	до 80

9. Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, устанавливаются от должностного оклада работника по соответствующей должности независимо от доли занимаемой штатной единицы (для педагогических работников – независимо от объема учебной нагрузки).

10. Средства на осуществление компенсационных выплат предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

При планировании расходов на доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, объем средств на эти цели не должен превышать 20% от фонда оплаты труда по должностным окладам с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории, ставкам заработной платы.