

«Рассмотрено»
на заседании тарификационной
комиссии МБУ ДО СШ № 8
Протокол № 1 от 30.08.2024 г.

«Согласовано»
Председатель профкома

Белов В.В.



«Утверждаю»
Директор МБУ ДО СШ № 8

Замятин О.В.
Приказ № 54 от 30.08.2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ об оказании материальной помощи (единовременной выплаты сверх размера заработной платы) работникам МБУ ДО СШ № 8

1. Настоящее Положение разработано на основании постановления Администрации города Ростова-на-Дону от 01.02.2022 г. № 77 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону».
2. Материальная помощь может быть оказана работникам МБУ ДО СШ № 8 из фонда оплаты труда учреждения, в пределах, предусмотренных в образовательном учреждении средств в размере 1% от планового фонда оплаты труда.
3. Порядок и размеры оказания материальной помощи работникам МБУ ДО СШ № 8 устанавливается данным Положением.
4. Выплата материальной помощи работникам производится в соответствии с приказом руководителя МБУ ДО СШ № 8.
5. Работникам МБУ ДО СШ № 8 могут устанавливаться следующие виды выплат материальной помощи (в абсолютном размере) при наличии средств в фонде оплаты труда образовательного учреждения:
 - в связи с уходом в отпуск – в размере до одного должностного оклада (без учета повышающего коэффициента за квалификацию);
 - в случае смерти работника в период его трудовых отношений в учреждениях образования – в размере до одного должностного оклада (без учета повышающего коэффициента за квалификацию);
 - в случае смерти близких родственников – в размере до одного должностного оклада (без учета повышающего коэффициента за квалификацию);
 - в случае получения работником травмы - в размере до одного должностного оклада (без учета повышающего коэффициента за квалификацию) в зависимости от тяжести травмы;
 - при рождении ребенка – в размере до одного должностного оклада (без учета повышающего коэффициента за квалификацию);
 - в случае тяжелого материального положения работника, в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, квартирная кража, авария систем

- водоснабжения, отопления и других обстоятельств) – до одного должностного оклада (без учета повышающего коэффициента за квалификацию);
- в случае вступления в официальный брак - в размере до одного должностного оклада (без учета повышающего коэффициента за квалификацию);
 - в случае проведения лечения, требующего госпитализации и хирургического вмешательства, как самого работника, так и его детей (возраст до 18 лет), находящихся на иждивении - в размере до одного должностного оклада (без учета повышающего коэффициента за квалификацию), но не более 2 раз в год;
 - на приобретение санаторно-курортных, экскурсионных путевок – в размере до одного должностного оклада (без учета повышающего коэффициента за квалификацию).

6. Выплата материальной помощи работнику МБУ ДО СШ № 8 производится на основании письменного заявления работника с точным указанием причин для выдачи материальной помощи, с росписью бухгалтера учреждения о наличии финансовых средств на данные цели.

В зависимости от обстоятельств, указанных в п. 5 к заявлению могут быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о заключении брака, копия свидетельства о рождении ребенка, копия санаторно-курортной, экскурсионной путевок.

7. Размеры материальной помощи, установленные настоящим положением, могут в дальнейшем увеличиться, исходя из наличия финансовых средств, предусматриваемых муниципальным бюджетом на обеспечение деятельности МБУ ДО СШ № 8.