

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом школы.
- 1.2. Деятельность общего собрания трудового коллектива муниципального (далее Собрание) бюджетного учреждения дополнительного образования города Ростова-на-Дону «Спортивная школа № 8» (далее СШ) регламентируется Уставом СШ и настоящим Положением.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

- 2.1. Общее Собрание осуществляет общее руководство СШ.
- 2.2. Общее Собрание принимает нормативные акты, координирующие деятельность СШ.
- 2.3. Общее Собрание постоянно действующий коллегиальный орган управления СШ, проводится по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.

3. СОСТАВ СОБРАНИЯ

- 3.1. В состав Собрания входят все работники СШ. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 списочного состава работников.
- 3.2. Для ведения собрания на первом заседании простым большинством голосов избирается председатель и секретарь.
- 3.3. Решение Собрания принимается открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на собрании. Заседания Собрания оформляются протоколом и подписываются его председателем и секретарем.

4. СОДЕРЖАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- 4.1. К исключительной компетенции Собрания относятся:

- принятие Устава СШ;
- принятие (согласование) Правил внутреннего трудового распорядка СШ по представлению директора;
- принятие решения о необходимости заключения Коллективного договора;
- образование органа общественного самоуправления - Совета СШ для ведения коллективных переговоров с администрацией СШ по вопросам заключения, изменения, дополнения Коллективного договора и контроля за его выполнением;
- заслушивание ежегодного отчета Совета и администрации СШ о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии СШ по трудовым спорам и служебным расследованиям;
- утверждение характеристик работников СШ, представляемых к государственным и отраслевым наградам.

- выдвижение коллективных требований работников СШ и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- решает другие вопросы текущей деятельности СШ.