

«Согласовано»
Председатель профкома

Белов В.В.



«Утверждаю»
Директор МБУ ДО СШ № 8

Приказ № 54 от 30.08.2024 г.

Вязьмин О.В.



ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении надбавки за качество работы в размере до 200 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) заместителям руководителя, главному бухгалтеру, специалистам, служащим и рабочим
МБУ ДО СШ № 8

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

- 1.1. Настоящее положение об установлении надбавки за качество работы в размере до 200 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) заместителям руководителя и главному бухгалтеру, специалистам, служащим и рабочим (далее – работникам) МБУ ДО СШ № 8, как выплаты стимулирующего характера (далее - Положение), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса РФ, постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 01.02.2022 года № 77 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону».
- 1.2. Положение регулирует порядок установления надбавки за качество работы (далее - надбавка) по результатам работы работников МБУ ДО СШ № 8 в соответствии с заключенными трудовыми договорами.
- 1.3. Положение разработано с целью установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности заместителей руководителя, главного бухгалтера, специалистов, служащих и рабочих МБУ ДО СШ № 8, направлено на усиление материальной заинтересованности и повышение ответственности работников МБУ ДО СШ № 8 за качественное и своевременное выполнение возложенных на них должностных обязанностей, ориентировано на учет индивидуальных качеств, обеспечивающих высокую личную результативность их работы в достижении основных показателей деятельности учреждения.
- 1.4. Надбавка к должностному окладу работников МБУ ДО СШ № 8 устанавливается на основании уровня профессиональной подготовки, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задачи носит стимулирующий характер.
- 1.5. В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р и приказом Министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 25.06.2013 № 512 надбавка в размере до 200 процентов от должностного оклада устанавливается работникам МБУ ДО СШ № 8 с учетом выполнения показателей эффективности деятельности учреждения в целом и

персонально работников, а также с учетом оценки качества и количества предоставляемых муниципальных услуг, развития рынка платных услуг населению с целью привлечения внебюджетных средств, направляемых на оплату труда работников, при условии обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

- 1.6. Перечень показателей для установления надбавки заместителей руководителя и главного бухгалтера определены разделом 2 настоящего Положения.
- 1.7. Средства на осуществление выплаты надбавки работникам не предусматриваются при планировании расходов на финансовое обеспечение деятельности учреждений на очередной финансовый год и плановый период.
- 1.8. Источником выплаты надбавки работникам могут быть:
 - средства фонда экономии заработной платы учреждения;
 - привлеченные внебюджетные средства.
- 1.9. При отсутствии финансовых средств, указанных в п. 1.8 данного Положения, начисление по надбавке не осуществляется или осуществляется в пониженном размере, о чем издается соответствующий приказ по МБУ ДО СШ № 8.

Для контроля достаточности планового фонда оплаты труда бухгалтерией МБУ ДО СШ № 8 **ежемесячно** производится соответствующий расчет до фактического начисления по надбавке.

- 1.10. Размер выплаты по надбавке определяется путем умножения размера должностного оклада работников по соответствующему квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы на данный коэффициент.
- 1.11. Установление надбавки производится в процентном отношении к должностному окладу, не образует нового должностного оклада и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении или в виде повышающего коэффициента к должностным окладам работников.
- 1.12. Надбавка к должностным окладам заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливается приказом директора на период, связанный с достижением определенных результатов деятельности учреждения, с 01 сентября текущего года по 31 августа последующего года.
- 1.13. Надбавка к должностным окладам иных работников устанавливается приказом директора на период не более одного года
- 1.14. При наличии неснятого дисциплинарного взыскания надбавка заместителям руководителя, главному бухгалтеру может быть уменьшен по решению комиссии, иным работникам приказом руководителя в размере до 100 %.
- 1.15. В течение периода действия, установленного работникам надбавки размер надбавки может быть пересмотрен на основании личного заявления его получателя.
- 1.16. При ухудшении качества выполняемой работы, нарушениях действующего законодательства, Устава и Правил внутреннего трудового распорядка, трудового договора и должностной инструкции, либо при изменении (прекращении) условий, которые послужили основанием для установления

надбавки, надбавка может быть снята или уменьшена в размере на основании решения комиссии.

Снижение надбавки в соответствии с настоящим пунктом может устанавливаться на определенный период в течение календарного (учебного) года.

- 1.17. Вновь назначенным работникам на период работы до окончания текущего полугодия календарного (учебного) года надбавка не устанавливается (отсутствие результатов деятельности в должности).

2. ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ, надбавки заместителям руководителя и главному бухгалтеру МБУ ДО СШ № 8.

- 2.1. Надбавка к должностным окладам заместителей руководителя, главному бухгалтеру (иным работникам) устанавливается в соответствии с Перечнем критериев установления надбавки к должностным окладам руководителей исходя из суммарного количества баллов, определенного по критериям оценки деятельности.
- 2.2. Надбавка к должностным окладам заместителей руководителя, главному бухгалтеру (иным работникам) устанавливается, исходя из суммарного количества баллов, определенного по нижеследующим критериям оценки деятельности:

№ п/п	Заместители директора по УСР и СМР Наименование показателя	Максимальное количество баллов
1.	Учет уровня профессиональной подготовки	До 10
2.	Сложность, важность выполняемой работы	До 20
3.	Степень самостоятельности при выполнении поставленных задач и других факторов	До 20
4.	Общие показатели уровня обучающихся СШ по результатам мониторинга	До 10
5.	Отсутствие обоснованных обращений родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций	До 10
6.	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	До 10
7.	Подготовка и проведение соревнований и спортивно-праздничных мероприятий	До 20
8.	Достижение положительной динамики результативности обучающимися по сравнению с предыдущим периодом	До 10
9.	Ответственное отношение в организации режимных моментов	До 10
10.	Строгое соблюдение охраны труда, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей, тренерско-	До 10

	преподавательского состава	
11.	Проявление творческой инициативы	До 10
12.	Контроль за соблюдением договорных обязательств с организациями в местах проведения тренировочных занятий	До 10
13.	Своевременное освещение деятельности СШ в СМИ и сайте организации	До 10
14.	Использование интерактивных форм работы с родителями (смс-оповещение, электронный дневник, «он-лайн» семинары, родительские собрания и т.п.)	До 10
15.	Организация работы по участию СШ, тренеров-преподавателей в конкурсах профессионального мастерства	До 20
16.	Реализация программ спортивной подготовки	До 10

№ п/п	Заместитель директора по АХР Наименование показателя	Максимальное количество баллов
1.	Учет уровня профессиональной подготовки	До 10
2.	Сложность, важность выполняемой работы	До 20
3.	Степень самостоятельности при выполнении поставленных задач и других факторов	До 20
4.	Отсутствие обоснованных обращений родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций, связанных с материально-техническим обеспечением образовательного процесса	До 20
5.	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	До 10
6.	Материально-техническая подготовка соревнований и спортивно-праздничных мероприятий	До 20
7.	Ответственное отношение в организации режимных моментов	До 10
8.	Строгое соблюдение охраны труда, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей, тренерско-преподавательского состава	До 10
9.	Проявление творческой инициативы	До 10
10.	Контроль за соблюдением договорных обязательств с организациями в местах проведения тренировочных занятий	До 10
11.	Своевременное освещение деятельности СШ в СМИ и сайте организации	До 10
12.	Содержание помещений и территории СШ в соответствии с требованиями Госпожнадзора и СанПиН	До 10

13.	Организация работы по участию СШ, тренеров-преподавателей в конкурсах профессионального мастерства	До 20
14.	Обеспечение контроля за подготовкой и организацией ремонтных работ	До 20

№ п/п	Главный бухгалтер Наименование показателя	Максимальное количество баллов
1.	Учет уровня профессиональной подготовки	До 10
2.	Сложность, важность выполняемой работы	До 20
3.	Степень самостоятельности при выполнении поставленных задач и других факторов	До 20
4.	Соблюдение контрольных цифр средней заработной платы педагогических работников СШ в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597	До 20
5.	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	До 10
6.	Своевременное обеспечение финансирования участников соревнований и спортивно-праздничных мероприятий	До 20
7.	Ответственное отношение в организации режимных моментов	До 10
8.	Финансовое обеспечение охраны труда, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей, тренерско-преподавательского состава	До 10
9.	Проявление творческой инициативы	До 10
10.	Контроль за соблюдением договорных обязательств с организациями в местах проведения тренировочных занятий	До 10
11.	Отсутствие обоснованных замечаний по итогам ревизий и проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	До 10
12.	Своевременное обеспечение финансирования для поддержания помещений и территории СШ в соответствии с требованиями Госпожнадзора и СанПиН	До 10
13.	Отсутствие обоснованных замечаний по сдаче текущей финансово-хозяйственной отчетности	До 20
14.	Обеспечение контроля за подготовкой и организацией ремонтных работ	До 20

№ п/п	Тренер-преподаватель, инструктор-методист, старший инструктор-методист Наименование показателя	Максимальное количество баллов
1.	Организация и проведение системного мониторинга достижений обучающихся	До 20
2.	Полное соответствие учебной документации в соответствии с предъявляемыми требованиями	До 20
3.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся	До 20
4.	Участие в разработке образовательной программы	До 20
5.	Организация спортивно-оздоровительной работы с обучающимися	До 20
6.	Организация воспитательной работы с обучающимися	До 20
7.	Повышение профессионального мастерства (участие в профессиональных конкурсах, повышение качества учебно-тренировочного процесса средствами информационных технологий, повышение квалификации и др.)	До 20
8.	Высокий уровень соблюдения требований по охране труда, технике безопасности, отсутствие несчастных случаев и травматизма с обучающимися	До 20
9.	Подготовка победителей и призеров соревнований Международных Всероссийских, межрегиональных Областных Городских	До 100 До 50 До 30 До 10
10.	Распространение передового опыта	До 20
11.	Высокая исполнительская дисциплина	До 20
12.	Своевременность и качество представляемой аналитической, отчетной, статистической информации	До 20
13.	Системная работа по размещению на официальном сайте МБУ ДО СШ № 8 актуальной информации о результатах деятельности	До 20
14.	Участие в организации и проведении спортивно-массовых мероприятий различного уровня Международных Всероссийских, межрегиональных Областных Городских	До 100 До 50 До 30 До 10
15.	Отсутствие письменных обращений граждан по результатам работы МБУ ДО СШ № 8	До 20

№ п/п	Бухгалтер, ведущий бухгалтер Наименование показателя	Максимальное количество баллов
1.	Учет уровня профессиональной подготовки	До 10
2.	Сложность, важность выполняемой работы	До 20
3.	Степень самостоятельности при выполнении поставленных задач и других факторов	До 20
4.	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	До 10
5.	Своевременное обеспечение финансирования участников соревнований и спортивно-праздничных мероприятий	До 20
6.	Ответственное отношение в организации режимных моментов	До 10
7.	Финансовое обеспечение охраны труда, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей, тренерско-преподавательского состава	До 10
8.	Проявление творческой инициативы	До 10
9.	Контроль за соблюдением договорных обязательств с организациями в местах проведения тренировочных занятий	До 20
10.	Отсутствие обоснованных замечаний по итогам ревизий и проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	До 20
11.	Своевременное обеспечение финансирования для поддержания помещений и территории СШ в соответствии с требованиями Госпожнадзора и СанПиН	До 10
12.	Отсутствие обоснованных замечаний по сдаче текущей финансово-хозяйственной отчетности	До 20
13.	Обеспечение контроля за подготовкой и организацией ремонтных работ	До 20

№ п/п	Специалист по кадрам Наименование показателя	Максимальное количество баллов
1.	Учет уровня профессиональной подготовки	До 10
2.	Степень самостоятельности при выполнении поставленных задач и других факторов	До 20
3.	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	До 10
4.	Проявление творческой инициативы	До 10
5.	Наличие в полном объеме нормативных документов по кадровым вопросам	До 20

6.	Высокое качество ведения документации по личному составу сотрудников	До 20
7.	Соблюдение законодательных и нормативно-правовых актов при составлении кадровых документов	До 20
8.	Своевременность и качество представляемой аналитической, отчетной, статистической информации	До 20
9.	Отсутствие обоснованных замечаний по итогам ревизий и проверок по вопросам кадровой деятельности	До 20
10.	Интенсивность работы	До 20
11.	Наличие в МБУ ДО СШ № 8 более 70% педагогических работников, имеющих высшее образование	До 20
12.	Качественная работа по профилактике пожарной и антитеррористической безопасности	До 10

2.3. Размер надбавки в зависимости от суммарного количества баллов, определенного по критериям оценки деятельности Руководителя общеобразовательного учреждения составляет:

<i>Суммарное количество баллов по критериям оценки</i>	<i>Размер надбавки</i>
10 баллов	0,1
20 баллов	0,2
30 баллов	0,3
40 баллов	0,4
50 баллов	0,5
60 баллов	0,6
70 баллов	0,7
80 баллов	0,8
90 баллов	0,9
100 баллов	1,0
110 баллов	1,1
120 баллов	1,2
130 баллов	1,3
140 баллов	1,4
150 баллов	1,5
160 баллов	1,6
170 баллов	1,7
180 баллов	1,8
190 баллов	1,9
200 баллов и более	2,0